

SC WORK FORCE TRADES SRL

DOCUMENTAȚIE

privind

selecția membrilor

Consiliului de administrație la

SC VITAL SA

- 2022-

ASOCIATIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARA ADI- MARAMURES

430311-Baia Mare, str.Gh.Sincal, nr.21

Tel/fax 0262 -211488, web:www.adi-maramures.ro

e-mail: office@adi-maramures.ro CF 14274570

BANCA BRD BAIJA MARE Cont: RO96 BRDE250SV 33163132500



Daca apă nu e, nimic nu e!

HOTĂRÂREA Nr. 11/2022

Privind aprobarea declanșării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al SC VITAL SA Baia Mare prin aplicarea regulilor de guvernare corporativă a întreprinderilor publice reglementate de OUG 109/2011

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ADI – Maramureș, întrunită în Adunarea Generală din data de 26.07.2022, având în vedere:

Exercitarea atribuțiilor de autoritate publică tutelară a SC VITAL SA reglementate la art.3, pct.2, lit. b din OUG nr. 109/2011 și de dispozițiile art 27, alin (3) din Legea serviciilor de utilitate publică nr 51 / 2006, ce au fost adăugate la lege prin dispozițiile art. I din Legea nr 2251/ 2016, pentru operatorii cărora li s-a delegat gestiunea serviciului de utilități publice, în baza unui contract de delegare a gestiunii încheiat cu o asociație de dezvoltare intercomunitară, atribuțiile de autoritate tutelară se exercită de către asociația de dezvoltare intercomunitară, în numele și pe seama unităților administrativ- teritoriale.

Prevederile art. 64⁴, alin. (3)-(5) din OUG nr 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, art.3, lit.c din Hotărârea nr. 722/28.09.2016 pentru aprobarea normelor metodologice a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Dispozițiile art. 16, alin. 4 din Statutul Asociației prin care se stabilește că Adunarea Generală a Asociațiilor adoptă, de asemenea, orice hotărâri în exercitarea drepturilor speciale de informare și de control asupra operatorului, acordate Asociației conform art.17, alin. (2), lit.a, pct. 4 din Statut.

Îndeplinirea condiției de cvorum reglementată prin Statut la art. 20, alin. 3.

Adoptată astăzi, 26.07.2022, cu un număr de 12 voturi "pentru" din totalul de 12 membri prezenti semnatori ai Contractului de Delegare. Totalul membrilor asociati ai Contractului de Delegare convocati este de 35.

ASOCIAȚIA DE DEZVOLTARE INTERCOMUNITARĂ ADI - MARAMUREȘ

4304311 Baia Mare, str. Gh. Șincai, nr. 21
Tel / fax 0262-211488, web: www.adi-maramures.ro
e-mail: office@adi-maramures.ro CF 14274570
BANCA BRD BAIA MARE Cont: RO96BRDE250SV33163132500



- SRV
- juridic



HOTĂRÂREA Nr. 16/2022
privind validarea selecției și confirmarea Consiliului de Administrație
al operatorului economic SC VITAL SA

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ADI-Maramureș întrunită în sesiunea Adunării Generale din data de 24.10.2022

Având în vedere:

- Prevederile art. 64 ^4, alin. (3)-(5) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, art.3, lit.c din Hotărârea nr. 722/28.09.2016 pentru aprobarea normelor metodologice a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109 /2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.
- Dispozițiile art. 16, alin.4 din Statutul Asociației prin care se stabilește că Adunarea Generală a Asociațiilor adoptă, de asemenea, orice hotărâri în exercitarea drepturilor speciale de informare și de control asupra operatorului, acordate Asociației conform art.17, alin.(2), lit. A, pct. 4 din Statut.

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Validarea procesului de recrutare și evaluarea membrilor Consiliului de Administrație SC VITAL SA, după cum urmează:
Bancoș Alexandrina Sonia Nicoleta, Biru Adrian, Mecea Ioan- Mircea, Luca Cornelia, Rusu Tudor, Ardelean Anton, Spătar Cornel, Ghețe Eleonora, Grama Elena.

Art. 2. Constituirea și investirea noului Consiliul de Administrație în urma procesului de evaluare;

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică la:

SC VITAL SA,

Tuturor membrilor asociați

Și se publică pe pagina web a Asociației : www.adi-maramures.ro

Președinte ADI-Maramureș,
Cătălin Cherecheș



Secretar de sesiune
Ioan Măieș

Adoptată astăzi, 24.10.2022, cu un număr de 21 voturi „pentru”, din totalul de 21 membri asociați prezenți. Totalul membrilor asociației convocați, 54 .

HOTĂRÂREA A.G.A. nr. 5/03.11.2022

Adunarea generală ordinară a acționarilor, întrunită azi, 03.11.2022, cu cvorumul legal și cu majoritatea necesară, în conformitate cu prevederile art. 117 alin. (1) și art. 121 din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, consemnate în procesul verbal încheiat cu ocazia lucrărilor adunării generale ordinare, raportat la materialele prezentate în cadrul Ordini de zi propuse de Consiliul de Administrație al societății, precum și propunerile și dezbaterile ce s-au făcut în timpul lucrărilor,

Având în vedere:

- Convocarea Adunării Generale a Acționarilor S.C. Vital S.A. realizată în temeiul art. 117 alin. (1) și art. 121 din Legea nr. 31/1990 a societăților;
- Prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 (actualizată) privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;
- Dispozițiile Actului Constitutiv al S.C. Vital S.A.;
- Hotărârea ADI - Maramures nr. 16/24.10.2022 (autoritatea tutelară);

HOTĂRĂȘTE

Art. 1 Se ia act de demisiile celor 8 membri ai Consiliului de Administrație, după cum urmează: Bancoș Alexandrina Sonia Nicoleta, Luca Cornelia, Grama Elena, Biru Adrian, Ghețe Eleonora, Mecea Ioan Mircea, Rusu Tudor, Spătar Cornel.

Art. 2 Raportat la demisiile acceptate ale celor 8 membri ai Consiliului de Administrație al S.C. Vital S.A., se revocă implicit mandatul dlui Ludescher Istvan.

Art. 3 Se numesc în funcția de administratori, respectiv membri ai Consiliului de Administrație al S.C. Vital S.A., pe o perioadă de 4 ani, începând cu data de 03.11.2022, până la data de 02.11.2026, următoarele persoane:

1. BANCOȘ ALEXANDRINA SONIA NICOLETA, cetățean român, legitimată cu CI, domiciliată în Baia Mare, jud. Maramures;
2. LUCA CORNELIA, cetățean român, legitimată cu CI, domiciliată în Baia Mare, jud. Maramures;
3. BIRU ADRIAN, cetățean român, legitimat cu CI, domiciliat în Baia Mare, jud. Maramures;
4. MECEA IOAN - MIRCEA, cetățean român, legitimat cu CI, domiciliat în Baia Mare, jud. Maramures;
5. GRAMA ELENA, cetățean român, legitimată cu CI, domiciliată în Tăuții de Sus, jud. Maramures;
6. GHEȚE ELEONORA, cetățean român, legitimată cu CI, domiciliată în Baia Mare, jud. Maramures;

7. RUSU TUDOR, cetățean român, legitimat cu CI, , domiciliat în Baia Mare, , jud. Maramures;
8. SPĂTAR CORNEL, cetățean român, legitimat cu CI, , domiciliat în Baia Mare, , jud. Maramures;
9. ANTON ARDELEAN, cetățean român, legitimat cu CI, , domiciliat în Tăuții Măgherauș, , jud. Maramureș.

Art. 4 Se mandatează doamna Noemi Vida, reprezentanta în A.G.A. S.C. Vital S.A. a acționarului majoritar, Municipiul Baia Mare, să încheie cu administratorii numiți prin prezenta hotărâre, contractele de mandat, în numele S.C. Vital S.A.

Art. 5 Remuneratia membrilor Consiliului de Administratie nou numit, se va indexa cu indicele de inflație, situându-se la nivelul de 4.000 lei, brut/lună.

Doamna Alina Daniela Soponar, cetățean român, domiciliată în Baia Mare, , jud. Maramureș, posesor al CI, se împuternicește de către acționari cu efectuarea demersurilor legale pentru asigurarea publicității prezentei hotărâri.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Reprezentant al acționarului majoritar în A.G.A. S.C. Vital S.A., Municipiul Baia Mare



Graficul procesului și acțiunilor de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație al VITAL S.A.

ETAPA	TERMEN ESTIMAT	RESPONSABIL	STATUS
1. Stabilirea condițiilor de candidatură	22.07.2022	Expertul independent	Realizat
2. Elaborarea anunțului de recrutare și a necesarului de documente	22.07.2022	Expertul independent	Realizat
3. Raport Inițial	26.07.2022	Expertul independent	Realizat
4. Publicarea anunțului de recrutare	03.08.2022	Autoritatea publică tutelară, S.C. VITAL S.A.	Planificat
5. Depunerea candidaturilor	22.08.2022	Candidat	în derulare
6. Evaluarea candidaturilor în raport cu minimul de criterii	29.08.2022	Expertul independent	Planificat
7. Raport Preliminar de Progres 1 - Lista Lungă	29.08.2022	Expertul independent	Planificat
8. Solicitarea de eventuale clarificări privitoare la candidatură	01.09.2022	Expertul independent	Planificat
9. Transmiterea răspunsului către candidați și alcătuirea listei scurte	02.09.2022	Expertul independent	Planificat
8. Raport Preliminar de Progres 2 - Lista Scurtă	02.09.2022	Expertul independent	Planificat
9. Programarea și derularea interviurilor de selecție finală	09.09.2022	Expertul independent	Planificat
10. Selecție finală pe baza interviurilor derulate	09.09.2022	Comisia de Selecție	Planificat

11. Întocmirea raportului pentru numirile finale	15.09.2022	Comisia de Selecție	Planificat
12. Transmiterea raportului către ADI-MARAMUREȘ în vederea avizării propunerilor pentru poziția de membru în Consiliul de Administrație	19.09.2022	Comisia de Selecție	Planificat
13. Întrunirea AGA pentru numirea membrilor Consiliului de Administrație	19.09.2022	AGA	Planificat
14. Întocmirea Raportului Final	23.09.2022	Expertul independent	Planificat



Anunț de recrutare
privind selecția membrilor în
Consiliul de administrație al VITAL S.A.

Publicat la data: **26.07.2022**

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ADI - Maramureș, în calitate de autoritate publică tutelară a Societății VITAL S.A., anunță organizarea procesului de recrutare și selecție pentru poziția de Membru în Consiliul de administrație, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, în următoarele condiții:

Număr de posturi: **9 (nouă)**

Pentru a aplica la postul de Membru în Consiliul de Administrație al VITAL S.A., candidatul trebuie să îndeplinească următoarele condiții, cumulativ, respectiv, să:

- *aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;*
- *cunoască limba română (scris și vorbit);*
- *nu fi fost condamnat pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării terorismului, republicată, cu modificările ulterioare;*
- *nu fi fost destituit dintr-o funcție publică și / sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;*
- *nu exercite, dacă va fi numit, mai mult de 3 mandate de administrator și/sau de membru al consiliului de supraveghere în societăți pe acțiuni /întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;*
- *nu fie în conflict de interese potrivit legii și statutului societății cu poziția de membru în consiliul de administrație al societății;*
- *aibă experiență în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome pe care le-a administrat sau condus;*
- *aibă studii superioare, finalizate, de preferință în domeniul inginerie / economic / juridic / comunicarc.*

Candidaturile care provin din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, trebuie să detină/să fi deținut o funcție de conducere.

Candidații trebuie să cunoască și să dovedească faptul că, pot îndeplini atribuțiile postului, așa precum au fost ele descrise în *Anexa 7*.

În vederea stabilirii experienței se va lua în considerare numărul de mandate (dacă e cazul), perioada de administrare/management exprimată în ani și, evoluția profitabilității. În acest scop, candidații vor depune la dosarul de candidatura *Anexa 2* completată.

În vederea stabilirii educației candidatului, se vor considera și alte diplome/certificări/atestare care

pot aduce valoare postului.

Alături de condițiile de mai sus, persoanele vor fi evaluate și selectate și în baza următoarelor criterii:

Criterii obligatorii: viziune strategică, guvernanta întreprinderilor publice și rolul consiliului, luarea deciziei, colaborare și cooperare cu alte părți, integritate, abilități de comunicare interpersonal;

Criterii opționale: cunoștințe despre domeniul de activitate al Societății, cunoștințe despre domeniul utilităților publice, competență financiară și de contabilitate, competență de gestionare a riscului, capacitatea de atragere și gestionare a investițiilor, monitorizare și control, organizare și planificare, experiență pe plan local și internațional, reputație personală și profesională, independență, expunere politică ;

Aliniere cu Scrisoarea de așteptări (în cazul persoanelor din lista scurtă).

Criteriile sunt, măsurate pe o scală de la 1 la 5, unde 1 înseamnă "Novice" și 5 înseamnă "Expert", așa cum este prezentată în Anexa 3. Înscrierile în cazierul fiscal și judiciar, precum și criteriile "număr de mandate" și "independență" sunt măsurate pe o scală în 2 trepte. Ponderea aferentă fiecărui criteriu în parte este evidențiată în Matricea Profilului (Anexa 4). Punctajul obținut de candidat în etapele procesului de selecție nu se publică, fiind accesibil comisiei de selecție și expertului independent.

Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței și cu luarea în considerare a specificului domeniului de activitate al întreprinderii publice.

Documente necesare pentru depunerea candidaturii:

- *Curriculum vitae;*
- *Scrisoare/scrise de recomandare;*
- *Copie după actul de identitate;*
- *Copie după diploma de studii;*
- *Copie după orice altă diplomă de studii/certificare/atestat care poate aduce valoare postului;*
- *Copie după carnetul de muncă și/sau contractul de mandat și/sau adeverință ce atestă experiența de administrare/conducere;*
- *Cazier fiscal și judiciar;*
- *Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;*
- *Declarație pe proprie răspundere privind experiența în îmbunătățirea performanței societăților sau regiilor autonome administrate și/sau conduse;*
- *Declarație pe propria răspundere privind îndeplinirea condițiilor necesare accederii în procesul de evaluare și selecție;*
- *Declarație pe propria răspundere prin care candidatul își dă acordul pentru procesarea datelor sale personale în cadrul procedurii de recrutare și selecție, precum și de a putea fi verificate informațiile furnizate.*

Expertul independent și Comisia de selecție își rezervă dreptul de a solicita pe procesului de evaluare și selecție, documente / informații noi care pot clarifica anumite aspecte din dosarul de candidatură.

Candidaturile, incluzând documentele solicitate prin prezentul anunț se depun până la data de **16.08.2022 ora 16:00 la Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ADI-Maramureș, cu sediul în Baia Mare, str. Gh.Șincai, nr.21, tel: 0262 211488; 0262 211488.**

Candidaturile care întrunesc condițiile de participare vor fi incluse în procesul de evaluare și selecție. Acesta constă în două etape distincte: evaluarea de către expertul independent în scopul creării listei scurte și, evaluarea de către Comisia de selecție cu scopul propunerii pentru numire. În vederea întocmirii listei scurte, candidaturile admise în procesul de evaluare și selecție vor susține un interviu față, în față cu

expertul independent. În vederea, numirii, persoanele din lista scurtă vor depune declarația de intenție și vor avea un interviu față în față cu Comisia de selecție.

Etapele procesului de selecție sunt evidențiate în Anexa 7.

Candidații admiși vor fi contactați telefonic pentru programare la procesul de evaluare și selecție. Pentru orice informații suplimentare referitor la depunerea candidaturilor, persoanele interesate o pot contacta pe d-na. _____ adresa de e-mail: _____



SC WORK FORCE TRADES SRL

Nr. 5 / 9.09.2022

Raport final
privind serviciile prestate
conform Contractului nr. 118 din 19.07.2020



S.C. WORK FORCE TRADES S.R.L., în calitate de prestator în Contractului de prestari servicii nr. 118 din 19.07.2022, a întocmit în folosul beneficiarului SC VITAL SA, prezentul **Raport final** care include, în principal, descrierea activităților și a rezultatelor procesului de recrutare pentru poziția de membri în Consiliul de Administrație, precum și concluziile și recomandările privind facilitatea integrării candidaților în mediul în care își vor desfășura activitatea.

A doua parte a raportului include, ca parte integrantă, concluziile expertului psiholog acreditat în psihologia muncii și organizațională, respectiv, a d-nei Chira Liliana.

Procesul de recrutare și selecție

Procesul de recrutare și selecție a membrilor Consiliului de Administrație al S.C. VITAL S.A. a fost demarat în contextul în care, Organul colectiv de conducere urmărește atingerea unor niveluri de performanță ce decurg și din asigurarea continuității conducerii SC VITAL SA pentru întreaga perioada de implementare a programelor investiționale aflate în curs de execuție, respectiv POIM.

AGA, organul de conducere al SC VITAL SA, a hotărât ca vechiul Consiliu de administrație să-și înceteze mandatul odată cu validarea noului Consiliu de administrație, consființit în urma procesului de evaluare, a cărei componentă face obiectul prezentului Raport final.

Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ADI-MARAMUREȘ a aprobat declanșarea procedurii de selecție prin Hotărârea nr. **11/26.07.2022**.

La baza procesului de recrutare și selecție stă legislația în vigoare, după cum urmează:

- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporatistă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Legea nr. 111/2016 pentru aprobarea O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporatistă a întreprinderilor publice
- Hotărârea Guvernului nr. 722/2016, pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporatistă a întreprinderilor publice

În urma studierii dosarelor candidaților s-a procedat la interviuarea fiecăruia dintre candidații înscrși, precum și la evaluarea psihologică a acestora. Evaluarea s-a realizat în baza Matricei profilului candidaților, așa ducpă cum rezultă din anexa la acest Raport.

Selecția candidaților s-a făcut prin evaluarea pe mai multe căi și utilizând mai multe proceduri de evaluare, urmărind cu prioritate acele competențe și trăsături psihologice ale candidaților descrise în profilul stabilit prin documentul Profilul Consiliului de administrație.

Candidații au îndeplinit și parcurs întreaga procedură, au depus declarațiile de intenție și au participat la interviu. Interviurile s-au desfășurat în perioada 31 august – 2 sept. 2022, așa cum rezultă din graficul anexat.

Rezultatele evaluării și argumentarea propunerilor

La solicitarea ADI-MARAMUREȘ, numărul de membri al Consiliului de Administrație al S.C. VITAL S.A. în mandatul 2022-2026 va fi alcătuit din 9 membri, cu respectarea prevederilor legale.

În urma procedurii de evaluare a candidaților a fost completat setul de punctaje pentru fiecare candidat din lista scurt.

Evaluarea s-a efectuat pe trei direcții importante, afară de aceea psihologie, astfel:

- I. **Competențele specifice sectorului de activitate** al SC VITAL SA, domeniu căruia i s-a acordat o atenție deosebită, regăsită și în sistemul de ponderare a notelor de evaluare. În cadrul acestui capitol s-au urmărit cunoștințele de specialitate precum și competențele profesionale și de guvernanță corporativă dar și cele sociale și personale, precum și experiența profesională și de conducere. Domeniul acesta, așa cum am precizat mai sus, a fost ponderat cu valorile cele mai ridicate, pe considerentul că principala direcție de acțiune a noului Consiliu de administrație este legată de performanța SC VITAL SA.
- II. **Trăsături ale personalității** candidaților din care rezultă aspectele legate de personalitate, integritate și abilități de la conducere.
- III. La capitolul **condiții prescriptive** s-au avut în vedere caracteristicile personale legate de managementu, de munca în echipă și situația juridică.

Au rezultat următoarele punctaje:

Nr. crt.	Nume Prenume	Punctaj ponderat
1	Bancoș Alexandrina Sonia Nicoleta	227,5
2	Biru Adrian	217,1
3	Mecea Ioan-Mircea	217,1
4	Luca Cornelia	216,3
5	Rusu Tudor	211,9
6	Ardelean Anton	210,6
7	Spătar Cornel	208,0
8	Ghețe Eleonora	203,7
9	Gramă Elena	195,3
	MEDIA ARITMETICĂ	232,2

Recomandări privind integrarea candidaților admiși

Echipa selectată pentru a îndeplini atribuțiile Consiliului de Administrație al S.C. VITAL S.A. va trebui să monitorizeze și să asigure un management eficient al societății atât în favoarea beneficiarilor cât și în favoarea personalului propriu. În cei 4 ani de mandat, Consiliul de Administrație va trebui să identifice posibilități de dezvoltare, îmbunătățire și de evitare a pierderilor de orice fel.

Astfel, pentru o cât mai bună integrare a candidaților admiși pentru îndeplinirea rolului de membru al Consiliului de Administrație al S.C. VITAL S.A.,

RECOMANDĂM URMĂTOARELE ACȚIUNI:

- *introducerea problemematicii actuale, aceea care urmărește realizarea programelor investitoriale, cu care se confruntă societatea în această perioadă, pe ordinea de zi, în prima ședință a noului Consiliu de administrație;*
- *stabilirea într-o manieră concretă a așteptărilor pe linia dezvoltării activității economice și creșterea performanțelor financiare;*
- *stabilirea indicatorilor de performanță atât în procesul de elaborare a proiectelor cât, mai ales, pentru activitățile, departamentele sau serviciile și birourile care se pretează la măsurarea performanței pe baza de indicatori specifici;*
- *asigurarea unor programe de dezvoltare personală și profesională continuă, prin participarea la cursuri și seminarii de comunicare.*

planificare managementu, stresului, elaborarea de strategii, managementul de proiectelor, managementul resurselor umane, negociere etc.

- evaluare periodică, anuală sau semestrială a activității desfășurate în cadrul departamentelor serviciilor și birourilor din cadrul companiilor economice,
- evaluarea activității desfășurate la nivel de echipă, cât și la nivel individual, acolo unde acest lucru este posibil.

Expertul psihologic independent desemnat

În scopul asigurării unui nivel al performanței scontate, în cadrul activității desfășurate de către SC VITAL SA, performanță derivată și din calitatea actului de conducere, evaluarea candidaților la postul de membru în Consiliul de administrație a vizat și obținerea avizelor psihologice specifice.

În sensul celor de mai sus, pentru procesul de evaluare psihologică a candidaților, S.C. WORK FORCE TRADES SRL a desemnat o pe d n e Chira Liliana, psiholog acreditat în psihologia muncii și organizațională, să realizeze această evaluare, în baza unui contract de colaborare și prestări servicii.

Doamna **Chira Liliana** are telefonul nr. 0744 200 200.

Prezentul Raport final a fost întocmit în sensul confirmării că au fost îndeplinite cu succes cerințele izvorâte din prevederile Contractului de prestări servicii nr. 118 din 19.07.2022.

În etapa următoare, Organul colectiv de conducere ADI – Maramureș, va proceda la finalizarea acțiunii de constituire și investire a Consiliului de administrație al SC VITAL SA, în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1990, Hotărârii 11/2022, a Statutului și a Contractului de societate.

ADMINISTRATOR,
Conf. univ. dr. ec. Vasile **DÎBLE**



Data transiterii: 09 sept. 2022