

POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR S.C.VITAL S.A.

A. Politica și criteriile de remunerare a administratorilor

Administratorii S.C.VITAL S.A. au fost numiți prin Hotărârea AGA nr.3/20.05.2019 și Hotărârea AGA nr.4/13.06.2019 și își desfășoară activitatea în baza Contractelor de Administrare, cu o durată de 4 ani de la data numirii, respectiv pe perioada 20.05.2019-19.05.2023.

Prin Hotărârea AGA nr.3/20.05.2019 în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 s-a stabilit ca remunerația membrilor Consiliului de administrație să fie formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară.

În conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice în cadrul Consiliului de Administrație funcționează Comitetul de nominalizare și remunerare.

B. Politica și criteriile de remunerare a directorilor

Directorul general al S.C.VITAL S.A. a fost numit de către Consiliul de Administrație prin Hotărârea Consiliului de Administrație nr.10/22.08.2014 și își desfășoară activitatea în baza unui Contract de Mandat cu o durată de 6 ani, începând cu data de 01.09.2014.

Remunerația directorului general, a directorului general adjunct și a directorului de producție este formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară și o componentă variabilă care se acordă în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță prevăzuți în Contractele de mandat ale acestora și de aprobarea situațiilor financiare anuale.

Salariul directorilor executivi este format dintr-o componentă fixă lunară brută.

Consiliul de Administrație